

بسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی زنجان، دانشکده پرستاری و مامایی
برنامه راهبردی گروه پرستاری مراقبت های ویژه و اورژانس
۱۴۰۵-۱۴۰۰

معرفی

گروه آموزشی پرستاری مراقبت های ویژه و اورژانس از سال ۱۳۸۸ با جذب کارشناسی ارشد پرستاری مراقبت های ویژه به صورت زیر مجموعه گروه دانشکده پرستاری، شروع به فعالیت نمود. سپس از سال ۱۳۹۳ با تفکیک گروه های مختلف پرستاری به صورت گروهی مستقل؛ فعالیت آموزشی و پژوهشی خود را در جهت آموزش دانشجویان ارشد ویژه و نیز واحدهای نظری، عملی و کارآموزی ویژه و اورژانس کارشناسی پرستاری، هوشبری، اتاق عمل و کاردانی فوریت های پزشکی شروع نمود. سپس در سال ۱۳۹۴ با جذب کارشناسی ارشد پرستاری اورژانس فعالیت های خود را گسترش داد.

این گروه از بهمن ۱۴۰۱ اقدام به جذب رشته کارشناسی فوریت های پزشکی نموده است.

همچنین گروه آموزشی پرستاری مراقبت های ویژه و اورژانس همکاری های آموزشی و پژوهشی با سایر گروه های آموزشی و پژوهشی دانشکده و دانشگاه را دارد.

رسالت

رسالت این گروه، آموزش و تربیت دانشجویان متعهد، ماهر و توانمند و کارآمد بر اساس قوانین و آیین نامه های وزارت متبوع و منطبق با اصول علمی، ارزش های والای انسانی و بر اساس نیازهای سلامتی و بهداشتی جامعه جهت مراقبت، حفظ و ارتقاء سطح سلامت آحاد مردم عزیز کشورمان مخصوصا در زمینه مراقبت های ویژه و اورژانس می باشد

چشم انداز

کسب مقام برتر از میان گروه های آموزشی دانشکده و نیز گروه برتر از میان گروه های آموزشی ویژه و اورژانس در منطقه شش آمایشی وزارت بهداشت (دانشکده های البرز، قزوین، قم، ساوه و خمین) در زمینه های آموزشی، پژوهشی، مدیریتی و جذب دکترای آموزش پرستاری

هدف کلی

ارتقا عملکرد گروه از لحاظ کیفیت آموزش و پژوهش

اهداف جزئی

۱. ارتقاء کیفیت آموزش گروه
۲. ارتقاء کیفی و کمی پژوهش های گروه
۳. تلاش در جهت انتقال نتایج پژوهش های گروه به ذینفعان هدف
۴. بهبود وضعیت ساختار گروه

نقاط قوت

۱. داشتن دو رشته تحصیلات تکمیلی در گروه
۲. وجود چندین دانشیار در شرف استادی و استادیار در گروه
۳. وجود دانشجوی دکترای در شرف فارغ التحصیلی و مربیان مجرب در حیطه ویژه و اورژانس
۴. وجود اعضای آشنا با حوزه فناوری در گروه
۵. حضور عضو هیات علمی موثر در کارگروه های اخلاق دانشکده و منطقه آمایشی
۶. وجود وب سایت به روز
۷. دسترسی به سامانه های نوید، هم آوا و طبیب
۸. وجود طرح دوره های به روز
۹. داشتن برنامه هفتگی مشخص اعضای گروه
۱۰. همکاری این گروه با سایر گروه های آموزشی دانشکده و بالعکس در جهت پوشش دادن واحدهای نظری و بالینی
۱۱. همکاری پژوهشی درون گروهی، بین گروهی و بین دانشکده ای و سایر دانشکده های دانشگاه اعضای گروه
۱۲. وجود سیستم ارزشیابی ۳۶۰ در سامانه هم آوا
۱۳. وجود و دسترسی اعضا و دانشجویان به کتابخانه مرکزی
۱۴. دسترسی اعضا و دانشجویان به کتابخانه و سایت مراکز آموزشی و درمانی در زمان کارآموزی

نقاط ضعف

۱. متناسب نبودن تعداد اعضای هیات علمی با تعداد دانشجویان
۲. بالا بودن حجم واحدهای بالینی و عملی و درگیری زیاد اعضا در این حیطه ها
۳. تسلط ناکافی برخی اعضا به زبان انگلیسی
۴. فعال نبودن برخی بخش های فوق تخصصی در مراکز آموزشی درمانی

فرصت‌ها

۱. قرار گرفتن زنجان در مسیر ترانزیتی شمالغرب
۲. تعامل خوب و سازنده با دانشگاه های مادر
۳. تعامل خوب و سازنده با ریاست و معاونت محترم آموزشی دانشگاه، ریاست و معاونت‌های آموزشی و پژوهشی و مدیر آموزش دانشکده
۴. تمایل فارغ‌التحصیلان پرستاری به ادامه تحصیل در دانشکده
۵. امکان پذیرش دانشجوی بین‌المللی
۶. وجود محیط آموزشی بالینی تخصصی و فوق تخصصی
۷. حمایت وزارت متبوع از گسترش کمی و کیفی تحصلات تکمیلی
۸. امکانات موجود در جهت استفاده از فناوری اطلاعات در آموزش
۹. امکان حضور در همایش های سالانه آموزش پزشکی و ارائه دستاوردهای علمی
۱۰. برقراری ارتباط موثر و سازنده با سایر گروه های آموزشی دانشکده و سایر دانشکده های دانشگاه

تهدیدها

- ۱- ناکافی بودن منابع مالی
- ۲- فعالیت ناکافی امور رفاهی اعضاء هیات علمی در سطح دانشگاه و وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی
- ۳- تمرکز بیشتر آیین نامه ارتقا اعضاء هیات علمی به فعالیت های پژوهشی در مقایسه با آموزش
- ۴- حمایت مالی ضعیف از پایان نامه های رشته های پرستاری
- ۵- فاصله موجود بین آموزش و بالین در مراکز آموزشی و درمانی

برنامه عملیاتی مربوط به اهداف

جدول ۱ هدف جزئی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش گروه					
راهبرد ۱-۱: ارتقاء توانمندی آموزشی گروه (دانشجویان و اساتید)					
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱					
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
جذب حداقل چهار عضو هیات علمی توانمند	مدیر گروه، معاون آموزشی و ریاست دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	درخواستهای دانشکده و احکام صادره	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
نیازسنجی آموزشی در ابتدای هر سال تحصیلی از اساتید	مدیر و اساتید گروه و نماینده EDO	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	فرم های نیاز سنجی	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
تهیه ۱۰۰ درصد متون آموزشی و با دسترسی آنلاین جهت دانشجویان	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	مستندات سامانه نوید	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
تشویق اعضا گروه جهت شرکت در برنامه‌های توسعه آموزشی	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	برنامه های کارگاهها و گواهی ها	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
نظر سنجی و نیازسنجی سالیانه از دانشجویان در خصوص دستیابی به اهداف آموزشی گروه	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	فرمهای نیاز سنجی و نظر سنجی	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
تعریف ساعات مشاوره با دانشجویان توسط تمامی اعضای گروه	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	برنامه هفتگی کاری شامل ساعات مشاوره دانشجویی	قبل از شروع هر نیمسال تحصیلی
استفاده از روش‌های نوین هدفمند و عینی ارزشیابی دانشجو توسط تمامی اعضای گروه	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	فرمهای ارزشیابی کاراموزی و سئوالات امتحانی	یکبار در سال قبل از شروع نیمسال اول
انجام تمامی کاراموزی ها بر اساس فرایند پرستاری	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	فرم های دریافت بازخورد از دانشجویان	در پایان هر نیمسال

جدول ۲ هدف جزئی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش گروه
راهبرد ۲-۱: تسهیل روندهای آموزش
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱-۲

نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
فراهم سازی بستر مناسب الکترونیکی در عرصه آموزش برای همه اعضای هیات علمی و دانشجویان	مدیر گروه، مسئول EDO، مسئول سایت و معاون آموزش	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	مستندات تهیه شده از سایت دانشکده	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تهیه و در دسترس قرار دادن ۱۰۰ درصد کتب اصلی و ضروری گروه	مدیر گروه، معاون پژوهش و رئیس دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	لیست درخواستها، در کنار کتب و منابع به روز ملی و بین‌المللی موجود در کتابخانه	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تعریف فرایندی برای تشویق اعضا در بکارگیری روشهای نوین آموزش	مدیر گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	تهیه و تقدیم تقدیر نامه به اعضای فعال، تعریف امتیاز برای ترفیع پایه	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
استفاده ۱۰۰ درصدی اساتید گروه از روش‌های فعال و نوین تدریس	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	فرمهای ارزشیابی ۳۶۰ درجه از اساتید، طرح دوره های اساتید	یکبار قبل از هر سال تحصیلی

جدول ۳ هدف جزئی ۲: ارتقاء کیفی و کمی پژوهش گروه					
راهبرد ۲-۱: ارتقاء عملکرد پژوهشی گروه					
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۲-۱					
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
تدوین و اعلام اولویت های پژوهشی در گروه	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	اولویتهای پژوهشی گروه، سایت و فعالیتهای پژوهشی انجام شده	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تعریف فرایندهایی برای ایجاد انگیزه در اعضای گروه در زمینه انجام پژوهش همسو با اولویتهای پژوهشی گروه	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	تهیه و تقدیم تقدیر نامه به اعضای فعال، در کنار تعریف امتیاز برای ترفیع پایه	یکبار در سال
مشارکت ۱۰۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی درون گروهی و تیمی	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	مستندات مقالات و طرح های تحقیقاتی	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
مشارکت ۱۰۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی مشترک برون گروهی	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	گواهی انجام طرح تحقیقاتی موجود در معاونت پژوهش و سامانه سمات دانشگاه	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
مشارکت ۵۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی مشترک ملی	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	گواهی انجام طرح تحقیقاتی موجود در معاونت پژوهش و سامانه سمات دانشگاه	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
مشارکت ۵۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی مشترک بین المللی	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	مستندات مقالات بین المللی	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تشویق شرکت ۱۰۰ درصدی اساتید در برنامه های توانمند سازی دانشگاه در زمینه پژوهش	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	گواهی های شرکت	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تسهیل استفاده از نتایج تحقیقات	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	ترجمان دانش طرحهای پژوهشی و پایان نامه ها	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تشویق همکاران گروه برای انجام پژوهش های جامعه محور	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	تهیه و تقدیم تقدیر نامه به اعضای فعال، در کنار تعریف امتیاز برای ترفیع پایه	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تسهیل فرایند تصویب پروژه‌های تحقیقاتی	مدیر گروه، اساتید و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	فرایندهای تصویب طرح ها و پایان نامه های پژوهشی در سایت	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول

یکبار در سال قبل از شروع نهمسال اول	تشکیل جلسات با معاون تحقیقات و فن آوری دانشگاه، و نامه نگاری های مرتبط	تیر ماه ۱۴۰۵	تیرماه ۱۴۰۰	مدیر گروه، اساتید و معاون پژوهش دانشکده	فراهم سازی زمینه لازم برای افزایش و پرداخت به موقع بودجه های پژوهش
--	---	--------------	-------------	---	--

جدول ۴ هدف هدف جزئی ۳: تلاش در جهت انتقال نتایج پژوهش های گروه به ذینفعان هدف					
راهبرد ۳-۱: ارتقاء روندهای انتقال نتایج پژوهشی به ذینفعان هدف					
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۳-۱					
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه ها
تشویق اعضا و دانشجویان به چاپ نتایج پژوهشی در مجلات معتبر داخلی و خارجی	مدیر گروه، اساتید و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	مقالات چاپ شده	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تشویق اعضا و دانشجویان به شرکت در محافل علمی و کنگره های داخلی و خارجی با ارائه مقاله بصورت سخنرانی و پوستر	مدیر گروه، اساتید و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	گواهی های شرکت در کنگره ها	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تسهیل استفاده از نتایج تحقیقات توسط ذینفعان	مدیر گروه، اساتید و معاون پژوهش دانشکده گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	ترجمان دانش طرحهای پژوهشی و پایان نامه ها	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول

جدول ۵ هدف جزئی ۴: بهبود وضعیت ساختار گروه					
راهبرد ۴-۱: برگزاری جلسات حضوری با اعضای گروه و دانشجویان و تدوین شرح وظایف					
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۴-۱					
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
انتخاب مدیر گروه بر اساس تخصص و سوابق علمی مدیر گروه	ریاست و معاون آموزشی دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	مستندات مربوط به انتخاب و معرفی مدیر گروه ها	سالانه
سامان دهی روش انتخاب مدیر گروه به صورت مشارکتی و رای گیری	ریاست، معاون آموزشی و اساتید	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	مستندات مربوط به شیوه انتخاب گروه	سالانه
تعریف روش های مبتنی بر تعامل مدیر گروه با زیر مجموعه	مدیر گروه، دبیرخانه، کارشناسان آموزش	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	صورتهجلسات، برنامه زمانی جلسات، برنامه هفتگی مدیر گروه	ابتدای هر ترم
تدوین راهکارهای همکاری و تعامل با گروههای دیگر آموزشی	مدیر گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	صورتهجلسات	هر نیمسال

میزان دستیابی به اهداف

جدول ۶ هدف جزئی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش گروه						
راهبرد ۱-۱: ارتقاء توانمندی آموزشی گروه (دانشجویان و اساتید)						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱						
نام فعالیت	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۵	توضیحات
جذب حداقل چهار عضو هیات علمی توانمند	۲۵ درصد (دو هیات علمی طرح تعهد خدمت جذب شده است)	جذب یک عضو هیات علمی تعهد خدمت در دست اقدام				اقدامات اولیه برای جذب یک نیروی دیگر انجام شده است و تا یکماه دیگر کارشناس ارشد ویژه طرح تعهد خدمت به گروه اضافه خواهد شد مکاتبات لازم در خصوص نیاز گروه برای نیرو به دانشگاه انجام شده است
نیازسنجی آموزشی در ابتدای هر سال تحصیلی از اساتید	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
تهیه ۱۰۰ درصد متون آموزشی و با دسترسی آنلاین جهت دانشجویان	حدود ۳۰ درصد کتب مورد نیاز تهیه شده است.	حدود ۲۰ درصد کتب مورد نیاز تهیه شده است.				مکاتبات لازم برای خرید سایر کتب انجام شده است
تشویق اعضا گروه جهت شرکت در برنامه‌های توسعه آموزشی	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
نظر سنجی و نیازسنجی سالیانه از دانشجویان در خصوص دستیابی به اهداف آموزشی گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
تعریف ساعات مشاوره با دانشجویان توسط تمامی اعضای گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				قید ساعات مشاوره با دانشجو در برنامه هفتگی اساتید
استفاده از روش‌های نوین هدفمند و عینی ارزشیابی دانشجو توسط تمامی اعضای گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
انجام تمامی کارآموزی ها بر اساس فرایند پرستاری	۱۰۰٪	۱۰۰٪				

جدول ۷ هدف جزئی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش گروه

راهبرد ۱-۲: تسهیل روندهای آموزش

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱-۲

نام فعالیت	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۵	توضیحات
فراهم سازی بستر مناسب الکترونیکی در عرصه آموزش برای همه اعضای هیات علمی و دانشجویان	۱۰۰٪	۱۰۰٪				امکان تولید محتوای الکترونیک در لابراتوار واحد آموزش مجازی
تهیه و در دسترس قرار دادن ۱۰۰ درصد کتب اصلی و ضروری گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				کتب تکست و اصلی ضروری در کتابخانه دانشکده در دسترس است.
تعریف فرایندی برای تشویق اعضا در بکارگیری روشهای نوین آموزش	۱۰۰٪	۱۰۰٪				احتساب ضریب ۱/۳۳ برای واحدهای مجازی ارائه شده
استفاده ۱۰۰ درصدی اساتید گروه از روشهای فعال و نوین تدریس	۱۰۰٪	۱۰۰٪				اعطای امتیاز به اساتید در ارتقای پایه سالانه

جدول ۸ هدف جزئی ۲: ارتقاء کیفی و کمی پژوهش گروه

راهبرد ۲-۱: ارتقاء توانمندی‌های پژوهشی گروه

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۲-۱

نام فعالیت	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۵	توضیحات
تدوین و اعلام اولویت های پژوهشی در گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				اولویت های پژوهشی گروه در سایت دانشکده در دسترس است.
تعریف فرایندهایی برای ایجاد انگیزه در اعضای گروه در زمینه انجام پژوهش همسو با اولویت‌های پژوهشی گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				تسریع فرآیند بررسی طرح های تحقیقاتی و پایان نامه های منطبق با اولویت های پژوهشی
مشارکت ۱۰۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی درون گروهی و تیمی	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
مشارکت ۱۰۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی مشترک برون گروهی	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
مشارکت ۵۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی مشترک ملی	۱۰۰٪	محقق نشد				
مشارکت ۵۰ درصدی اعضا در طرح‌های تحقیقاتی مشترک بین المللی	صفر درصد	محقق نشد				
تشویق شرکت ۱۰۰ درصدی اساتید در برنامه های توانمند سازی دانشگاه در زمینه پژوهش	۱۰۰٪	۱۰۰٪				در صورتجلسه های گروه موجود است.
تشویق همکاران گروه برای انجام پژوهش های جامعه محور	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
تسهیل فرایند تصویب پروژه‌های تحقیقاتی	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
فراهم سازی زمینه لازم برای افزایش و پرداخت	۱۰۰٪	محقق نشد.				

						به موقع بودجه‌های پژوهش
--	--	--	--	--	--	----------------------------

جدول ۹ هدف جزئی ۳: تلاش در جهت انتقال نتایج پژوهش های گروه به ذینفعان هدف						
راهبرد ۱-۳: ارتقاء روندهای چاپ و انتشار نتایج پژوهشی گروه						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱-۳						
نام فعالیت	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۵	توضیحات
تشویق اعضا و دانشجویان به چاپ نتایج پژوهشی در مجلات معتبر داخلی و خارجی	۱۰۰٪	۱۰۰٪				عملکرد پژوهشی گروه در سایت دانشکده در دسترس است.
تشویق اعضا و دانشجویان به شرکت در محافل علمی و کنگره های داخلی و خارجی با ارائه مقاله بصورت سخنرانی و پوستر	۳۰٪					یک مورد شرکت در همایش آموزش پزشکی (پوستر)
تسهیل استفاده از نتایج تحقیقات توسط ذینفعان	۱۰۰٪	۱۰۰٪				نشر ترجمان دانش در سایت دانشگاه
						تشویق و ایجاد انگیزه
						تسویه حساب دانشجویان منوط به انتشار ترجمان دانش است

جدول ۱۰ هدف جزئی ۴: بهبود وضعیت ساختار گروه						
راهبرد ۴-۱: برگزاری جلسات حضوری با اعضای گروه و دانشجویان گروه و تدوین شرح وظایف						
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۴-۱						
نام فعالیت	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۵	توضیحات
انتخاب مدیر گروه بر اساس تخصص و سوابق علمی مدیر گروه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
سامان دهی روش انتخاب مدیر گروه به صورت مشارکتی و رای گیری	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
تعریف روش های مبتنی بر تعامل مدیر گروه با زیر مجموعه	۱۰۰٪	۱۰۰٪				
تدوین راهکارهای همکاری و تعامل با گروههای دیگر آموزشی	۱۰۰٪	۱۰۰٪				